

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ



Введение	3
Видение и ценности	5
Общие принципы поведения	7
Деловая этика	7
Честная конкуренция	7
Злоупотребление правилами деятельности на рынке	7
Отмывание денег.....	7
Конфликт интересов	7
Противодействие коррупции.....	8
Расходы на подарки и развлечения.....	8
Бухгалтерские записи	8
Конфиденциальная информация.....	8
Конфиденциальность и персональные данные	8
Активы компании.....	8
Интеллектуальная собственность	9
Имидж компании	9
Уважение прав человека	9
Первостепенное положение человека.....	9
Окружающая среда.....	10
Охрана труда и техника безопасности	10
Внешние отношения	11
Отношения с общественностью.....	11
Отношения с поставщиками.....	11
Отношения с клиентами	11
Отношения с правительством.....	11
Отношения с акционерами.....	11
Политическая деятельность и участие в других ассоциациях	11
Мониторинг реализации Кодекса	12

Введение

Устойчивое развитие, честность и правильное корпоративное управление

являются ключевыми компонентами нашей этической культуры и определяют наше поведение в отношении клиентов, поставщиков, сотрудников, акционеров и заинтересованных лиц в целом.

ООО «СЛК Цемент» считает, что этика является неотъемлемой частью управления бизнесом, и безусловное соблюдение законов является активом, который приносит пользу компании. Как стратегические, так и операционные решения принимаются в соответствии с этическими ценностями, которые определяют наше поведение и применимые стандарты.

По этой причине был подготовлен настоящий Кодекс поведения (далее — «Кодекс») в целях соблюдения стандартов добросовестности и справедливости, которые ООО «СЛК Цемент» добровольно выбрало для реализации в своей работе в качестве обязательства по отношению к заинтересованным сторонам.

Кодекс применяется к родительской компании – ООО «СЛК Цемент» и ее дочерним предприятиям¹. В случае расхождения между принципами Кодекса и местными законами или нормативными актами стран, в которых работает группа, применяются наиболее строгие правила.

Дополнительные правила могут быть приняты каждой дочерним предприятием или группой дочерних предприятий для удовлетворения конкретных потребностей своих организаций. Ни при каких обстоятельствах никакие дополнительные правила не должны противоречить стандартам или занижать стандарты, установленные настоящим Кодексом. В случае противоречий нормы, изложенные в настоящем документе, имеют преимущественную силу.

Принципы Кодекса применяются ко всем директорам, членам органов управления, сотрудникам, поставщикам и любым лицам, действующим от имени и/или в интересах ООО «СЛК Цемент», включая, помимо прочего, представителей, агентов, партнеров, внешних консультантов, организаций, назначенных компанией и т. д.

¹ В этом документе ООО «СЛК Цемент» и ее дочерние компании определяются как ООО «СЛК Цемент», компания, группа или фирма

Все лица, к которым обращены данные принципы, должны следовать инструкциям, установленным Кодексом, когда они сталкиваются с этическими и правовыми проблемами, которые могут возникнуть в повседневной работе, или решают их.

Кодекс является частью общей системы Корпоративного управления ООО «СЛК Цемент», на основе которой осуществляется руководство органами, принципами и процессами компании, чтобы обеспечить эффективное управление компанией в соответствии с самыми высокими корпоративными стандартами.

ООО «СЛК Цемент» рекомендует своим заинтересованным лицам принять принципы и политики в соответствии с настоящим Кодексом.

Видение и ценности

ООО «СЛК Цемент» — компания, специализирующаяся на производстве цемента.

Руководство компании всецело посвящено идеям долгосрочного развития бизнеса и устойчивого развития, что обеспечивается наличием производственных мощностей высочайшего качества.

Мы стремимся к созданию ценности на основе нашего опыта и ноу-хау, практических знаний и умений и операционной эффективности наших производств.

Вот уже более полувека с большим энтузиазмом мы производим основной материал для процветания общества: цемент. Он позволяет создавать важнейшие объекты инфраструктуры, дороги, мосты, туннели, аэропорты, плотины и, конечно, жилые и промышленные здания.

Наша повседневная работа регулируется следующими неразделимыми, взаимосвязанными и пересекающимися ценностями:

Честность и соблюдение закона

означает действовать честно, соблюдая справедливое и правильное поведение в отношении всех лиц, с которыми мы взаимодействуем (сотрудники, клиенты, поставщики и заинтересованные стороны в целом); также работать в полном соответствии с применимыми законами и внутренними правилами.

Первостепенное положение человека

означает понимание, что именно люди вносят свой вклад в развитие компании; укрепление человеческого капитала как одной из фундаментальных основ, способствующих конкурентоспособности компании; видение различных навыков, в том числе обусловленных различными культурами, как движущей силы для постоянного совершенствования, чтобы мотивировать и максимизировать приверженность и лояльность сотрудников и партнеров; обеспечение высокого приоритета всего, что касается здоровья и безопасности людей.

Устойчивое развитие

означает осознавать влияние нашей деятельности на экономическое, социальное, экологическое развитие и благополучие сообществ, в которых мы работаем; вести бизнес в качестве ответственного члена общества, помогая создавать ценность для широкой общественности и будущих поколений.

Клиенто-ориентированность

означает предоставление продуктов и услуг, заслуживающих доверия клиентов, путем предложения дополнительной ценности в отношении качества, цены, безопасности и воздействия на окружающую среду, чтобы наши клиенты могли быстро и эффективно достигать своих целей.

Инновации

означает внедрение возможных инноваций как в производственные процессы, так и в изделия. Вклад в разработку новых материалов и новых технологий, а также в создание "сетей знаний" с центрами передового опыта в области научных исследований.

Общие принципы поведения

Деловая этика

ООО «СЛК Цемент» обязуется вести свою деятельность в соответствии со всеми законами и нормами, действующими в стране, где она осуществляет свою деятельность. Для достижения экономического успеха ООО «СЛК Цемент» нацелено на честность и справедливость во всех своих действиях и ожидает того же от лиц, с которыми работает.

Все лица, подпадающие под действие настоящего Кодекса, обязаны полностью знать и соблюдать применимые законы и правила, а также выполнять свои обязанности в соответствии с самыми высокими стандартами поведения.

Честная конкуренция

ООО «СЛК Цемент» поддерживают свободное предпринимательство. Оно стремится конкурировать честным и этичным образом в рамках применимого законодательства о конкуренции.

Все лица, подпадающие под действие настоящего Кодекса, должны соблюдать применимые законы о конкуренции и не должны вступать в соглашения с конкурентами либо заключать соглашения или договоры, которые могут считаться антиконкурентными, а также действовать таким образом, который может нарушать принципы свободного рынка.

Злоупотребление правилами деятельности на рынке

Процедуры, принятые ООО «СЛК Цемент», обеспечивают надлежащее управление инсайдерской информацией и ее защиту. Все лица, подпадающие под действие настоящего Кодекса, которые в рамках своих обязанностей получают доступ к инсайдерской информации, прямо или косвенно относящейся к группе или акциям ООО «СЛК Цемент», обязаны сохранять конфиденциальность такой информации и управлять ею в соответствии с внутренними процедурами, принятыми в ее отношении.

Всем лицам, подпадающим под действие настоящего Кодекса, запрещается сообщать ложную информацию или совершать мошеннические операции или другие обманные действия, которые могут оказать значительное влияние на ценные бумаги, выпущенные ООО «СЛК Цемент».

Отмывание денег

ООО «СЛК Цемент» предпринимает все возможные меры для предотвращения всех форм отмывания денег и финансирования преступной деятельности, например, терроризма.

Компания стремится вести дела только с авторитетными организациями, которые участвуют в законной коммерческой деятельности и чьи средства получены из законных источников. Поэтому, прежде чем вступать в какие-либо деловые отношения, ООО «СЛК Цемент» обязано приложить разумные усилия для получения информации о потенциальных партнерах и добросовестно проверять их участие в законной коммерческой деятельности.

Конфликт интересов

ООО «СЛК Цемент» понимает, что сотрудники могут принимать участие в промышленных, финансовых или деловых мероприятиях вне своей работы. Тем не менее, эти действия должны осуществляться в рамках закона и трудовых договоров и не должны противоречить их обязанностям в качестве сотрудников ООО «СЛК Цемент».

Все лица, подпадающие под действие настоящего Кодекса, должны действовать таким образом, чтобы каждое решение было принято в интересах компании и на него не влияли личные интересы и/или личные отношения. Любые конфликты интересов, даже потенциальные, должны быть заранее доведены до сведения местного отдела внутреннего аудита и Комитета по нормативно-правовому соответствию (при их наличии) или соответствующего руководителя.

Противодействие коррупции

ООО «СЛК Цемент» считает, что коррупция представляет собой серьезное препятствие устойчивому развитию, экономическому росту и свободной конкуренции. По этой причине компания запрещает и не допускает каких-либо форм коррупционной деятельности.

Все лица, подпадающие под действие настоящего Кодекса, не имеют права давать, предлагать, обещать, получать, принимать, запрашивать (напрямую или через посредника) деньги или что-либо ценное, чтобы получить несправедливое преимущество для себя, своих родственников, третьих лиц или группы, независимо от того, является ли бенефициар такого коррупционного действия государственным служащим или частным лицом.

Расходы на подарки и представительские расходы

Все лица, подпадающие под действие настоящего Кодекса, при взаимодействии с третьими лицами, как государственными, так и частными, не должны предлагать и принимать какие-либо ценности, которые могут подразумевать долг благодарности или повлиять на независимое суждение принимающей стороны.

Общепринятые подарки небольшой стоимости, а также обычные и разумные представительские расходы допускаются при условии соблюдения законов, действующих в различных странах и соответствующих нормативных актов компании.

Бухгалтерские записи

Все операции и транзакции, выполняемые ООО «СЛК Цемент» и от ее имени, должны быть надлежащим образом зафиксированы, а разрешение на их осуществление, их законность, согласованность и достоверность должны быть легко проверяемы. Каждая транзакция должна сопровождаться соответствующей документацией, чтобы в любой момент можно было провести проверку характеристик и мотиваций в отношении транзакции и определить, кто санкционировал, выполнил, записал и проверил ее.

Конфиденциальная информация

Конфиденциальная информация, которая является стратегической, финансовой, технической или коммерческой информацией, не находящейся в открытом доступе, должна быть защищена.

Все лица, подпадающие под действие настоящего Кодекса, обязаны сохранять в секрете любую конфиденциальную информацию о том, что им стало известно о группе в ходе своей работы.

Конфиденциальность и персональные данные

ООО «СЛК Цемент» обязуется защищать персональную информацию соответствующих лиц и третьих сторон, имеющуюся в ее распоряжении, и избегать неправомерного или несанкционированного использования такой информации.

Сотрудники компании приобретают и обрабатывают только те персональные данные, которые необходимы для осуществления их рабочей деятельности в соответствии с применимыми нормативными требованиями и стандартами безопасности, установленными компанией.

Активы компании

Использование ресурсов и активов компании должно осуществляться в соответствии с применимыми нормативными требованиями и указаниями фирмы и должно всегда осуществляться со всей внимательностью, ответственностью и корректностью. Все лица, подпадающие под действие настоящего Кодекса, несут ответственность за защиту материальных и нематериальных корпоративных активов, доверенных им, и обязуются не допускать их повреждения, потери, ненадлежащего или несанкционированного использования.

Интеллектуальная собственность

ООО «СЛК Цемент» уделяет особое внимание прикладным исследованиям, и благодаря своей непрерывной и интенсивной экспериментальной деятельности компания реализует инновационные решения как в производственных процессах, так и в готовой продукции. Результаты данной исследовательской деятельности, а также любые другие ноу-хау, разработанные на рабочем месте, представляют собой активы компании, которые должны быть защищены соответствующим образом.

Все лица, подпадающие под действие настоящего Кодекса, в рамках своих обязанностей и ответственности должны защищать все, что представляет собой промышленную и интеллектуальную собственность группы. Таким же образом они должны избегать нарушения прав на интеллектуальную собственность других лиц без соответствующего разрешения.

Имидж компании

Все лица, подпадающие под действие настоящего Кодекса, обязаны выполнять работу, для которой у них имеется соответствующая квалификация, всегда помня о том, что имидж компании определяется в основном их действиями. Поэтому они не должны злоупотреблять ресурсами или влиянием ООО «СЛК Цемент», а также не должны дискредитировать доброе имя и репутацию компании.

Уважение прав человека

ООО «СЛК Цемент» стремится защищать права человека в каждой стране, в которой она работает. В контексте внутренних отношений, а также при взаимодействии с третьими лицами компания признает и уважает принципы достоинства и равенства каждого человека, и не допускает каких-либо форм дискриминации или притеснения.

ООО «СЛК Цемент» защищает физическую и моральную неприкосновенность своих сотрудников и партнеров, а также стремится обеспечить им рабочие условия, предусматривающие уважение человеческого достоинства, а также безопасную и здоровую рабочую среду.

Компания осуждает эксплуатацию труда, запрещает использование всех форм незаконной трудовой деятельности и поддерживает защиту прав сотрудников, профсоюзных свобод и прав на свободу объединений.

Все лица, подпадающие под действие настоящего Кодекса, обязаны строить отношения на основании взаимного уважения и избегать дискриминационного, притесняющего или оскорбительного поведения в отношении лиц, с которыми они взаимодействуют.

Первостепенное положение человека

ООО «СЛК Цемент» признает первостепенное положение людей и считает, что успех компании, прежде всего, зависит от вовлеченности каждого сотрудника. По этой причине она способствует личному и профессиональному развитию своих сотрудников посредством инициатив, направленных на повышение их квалификации и опыта.

Всем сотрудникам предлагаются одинаковые возможности, чтобы каждый мог рассчитывать на справедливое обращение на основе заслуг, независимо от индивидуальных особенностей и прочих условий, таких как пол, национальность, религия, возраст и т. д. В процессах подбора, администрирования и развития персонала каждое решение основывается исключительно на навыках, профессионализме, вовлеченности и критериях, связанных с работой, без фаворитизма или дискриминации.

Окружающая среда

В стране, ООО «СЛК Цемент» ведет свою деятельность, она принимает обязательства по осуществлению своей деятельности в полном соответствии с законами и правилами, направленными на защиту окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов. При определении своих бизнес-стратегий ООО «СЛК Цемент» всегда оценивает экологические проблемы, отдавая предпочтение использованию в своей деятельности процессов, технологий и материалов, которые уменьшают потребление энергии и природных ресурсов, а также ограничивают негативное воздействие на окружающую среду в виде загрязнения, выбросов, образования отходов.

Все лица, подпадающие под действие настоящего Кодекса, в рамках своих обязанностей обязаны соблюдать все действующие законы и нормативные акты, а также политики компании по вопросам охраны окружающей среды, а также следовать, во всех возможных случаях, более строгим по отношению к указанным в этих нормах критериям.

Охрана труда и здоровья

ООО «СЛК Цемент» стремится обеспечить своим сотрудникам и сотрудникам своих поставщиков и подрядчиков наивысший уровень безопасности, при котором риск травмы или развития профессиональных заболеваний сведен к нулю. Для этого ООО «СЛК Цемент» считает необходимым соблюдать все требования применимых законов и норм в странах, где она осуществляет свою деятельность, а также принимать только такие технические и организационные решения, которые не ставят под угрозу жизнь и здоровье людей за счёт экономической выгоды или сокращения расходов. Компания осознает, что безопасность может быть достигнута только путем систематического обеспечения постоянной оценки рисков, поведения, профилактических мер, а также системы контроля, включающей всех сотрудников. Все лица, подпадающие под действие настоящего Кодекса, обязаны вносить свой вклад в обеспечение безопасных условий труда — как для себя, так и для других — и неуклонно придерживаться всех действующих правил и политик компании в отношении гигиены, охраны труда и техники безопасности, избегая опасных ситуаций и рискованного поведения, участвуя в обучающих сессиях и используя при необходимости соответствующие средства индивидуальной защиты.

Внешние отношения

Отношения с общественностью

ООО «СЛК Цемент» признает важность построения и поддержания доверенных отношений с сообществами, в которых она работает, на основе взаимного уважения, активного партнерства, прозрачности и долгосрочного сотрудничества. Компания открыта для диалога с учреждениями, группами общественного мнения, местным сообществом и участвует в общественной жизни тех мест, где расположены ее производственные объекты.

Отношения с поставщиками

ООО «СЛК Цемент» опирается в своих отношениях с поставщиками на законные, эффективные и справедливые методы работы и ожидает от своих поставщиков того же подхода в их деловых отношениях. Сотрудники компании должны помочь убедиться в том, что выбор поставщиков основывается только на технической и экономической конкурентоспособности, а также их надежности и стабильности. Потенциальный конфликт интересов в выборе поставщиков должен разрешаться в строгом соответствии с применимыми правилами компании.

Отношения с клиентами

ООО «СЛК Цемент» сотрудничает со своими клиентами по разработке инновационных технических решений для удовлетворения потребностей и важнейших аспектов постоянно развивающегося рынка. Все лица, подпадающие под действие настоящего Кодекса, поддерживают отношения с клиентами на основе честного и вежливого общения и сотрудничества, с целью выполнения договоренностей и обязательств, предоставления полной и достоверной информации, а также избегания любых мошеннических или ненадлежащих деловых практик.

Отношения с государственными органами

Отношения с государственными органами управления должны строиться в соответствии с высочайшими этическими стандартами и всеми действующими законами и постановлениями. Эти отношения находятся в исключительном ведении уполномоченных отделов компании, обязанных действовать без ущерба для целостности и репутации ООО «СЛК Цемент».

Отношения с акционерами

ООО «СЛК Цемент» поддерживает постоянные отношения с акционерами и рынком посредством целенаправленных мероприятий, таких как встречи, презентации, пресс-релизы и выездные презентации.

Компания обязуется предоставлять акционерам и рынку четкую и полную информацию, а также обеспечивать прозрачную, своевременную и единообразную передачу информации в соответствии с действующим законодательством.

Политическая деятельность и участие в других ассоциациях

ООО «СЛК Цемент» может выплачивать взносы, прямо или косвенно, партиям, политическим организациям или их представителям в установленных пределах и в соответствии с применимыми законами и правилами и в соответствии с ними. Взносы в пользу несвязанных или неаффилированных организаций должны быть адаптированы под размер и характеристики таких организаций и не должны приводить к тому, чтобы третьи стороны воспринимали ООО «СЛК Цемент» как члена, участника или аффилированного лица получателя.

Мониторинг реализации Кодекса

Настоящий Кодекс был одобрен руководством ООО «СЛК Цемент» 14 июня 2022 г. и распространен по всем дочерним предприятиям, которые незамедлительно должны принять его решением руководства.

ООО «СЛК Цемент» распространит Кодекс всем соответствующим лицам. Для этой цели каждое предприятие будет проводить специальные тренинги и/или информационные сессии, направленные на то, чтобы сделать содержание текста Кодекса работоспособным и применимым в действиях и работе всех лиц, подпадающих под действие настоящего Кодекса. Сотрудники, которым требуется дополнительная информация или разъяснения, могут обратиться к своему начальнику или в местный отдел внутреннего аудита и Комитет по соблюдению нормативных требований (при наличии).

В обязанности местного отдела внутреннего аудита и Комитета по соблюдению нормативных требований (при наличии) входит проверка того, что правила Кодекса поведения были применены и соблюдены в организациях, в которых они работают.

Настоящий Кодекс является неотъемлемой частью отношений всех лиц с ООО «СЛК Цемент» и соблюдение его требований является важным условием для создания или продолжения отношений с компанией.

Нарушение со стороны сотрудников какого-либо из стандартов, содержащихся в Кодексе, может повлечь за собой применение в соответствии с действующим законодательством и трудовыми договорами дисциплинарных мер в соответствии со степенью серьезности нарушения.

Несоблюдение третьими лицами настоящего Кодекса может повлечь за собой требование со стороны ООО «СЛК Цемент» предпринять меры по устранению нарушений такими третьими лицами. Неоднократные нарушения Кодекса или отказ предпринять меры по устранению нарушений могут привести к прекращению ООО «СЛК Цемент» отношений с третьей стороной.

ООО «СЛК Цемент» предоставляет всем лицам, которым становится известно о каком-либо незаконном поведении или нарушении настоящего Кодекса, соответствующие каналы для направления сообщений в целях обеспечения конфиденциальности лица, сообщившего о нарушении.

О проблемах следует сообщать местному менеджеру по внутреннему аудиту и в Комитет по соблюдению нормативных требований (при наличии), которые разрешают их согласно соответствующей процедуре компании.

ООО «СЛК Цемент» обязуется защищать, в установленных законом пределах и в соответствии с законом, анонимность лица, сообщающего о нарушении, а также не допускать каких-либо ответных мер или дискриминации против любого лица, добросовестно сообщившего о нарушении.



ООО «СЛК Цемент»

620100,
Свердловская
область

г. Екатеринбург, ул.
Ткачей, 23, оф. 1405

Тел.: +7 (34373) 79073

www.slk-cement.com